



Lista de candidatos/resultados da Avaliação Curricular (AC) - RETIFICAÇÃO
BEP - OE202605/0986

Handwritten signature/initials

Procedimento concursal comum para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na Escola Secundária D. João II, mediante celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira/categoria de Técnico Superior, com funções de Psicólogo.

Nome do candidato	Classificação	Observações
Alda Maria Luís Laridas	18,0	Método de seleção seguinte: E.A.C. (Entrevista de Avaliação de Competências)
Alzira Maria Gigante Pernas	16,8	Método de seleção seguinte: E.A.C. (Entrevista de Avaliação de Competências)
Ana Cristina Clemente Nogueira Rombert	17,0	Método de seleção seguinte: E.A.C. (Entrevista de Avaliação de Competências)
Ana Isabel dos Santos Batista	17,6	Método de seleção seguinte: E.A.C. (Entrevista de Avaliação de Competências)
Ana Isabel Regufe Silva	16,0	Método de seleção seguinte: E.A.C. (Entrevista de Avaliação de Competências)
Ana Luísa Ventura Freira Batel	16,8	Método de seleção seguinte: E.A.C. (Entrevista de Avaliação de Competências)
Anabela de Sousa Santos	15,2	Método de seleção seguinte: E.A.C. (Entrevista de Avaliação de Competências)
Andrea Isabel Alcaide Ramos	18,8	Método de seleção seguinte: E.A.C. (Entrevista de Avaliação de Competências)
Andreia Filipa Vaqueiro Domingues	12,2	Método de seleção seguinte: E.A.C. (Entrevista de Avaliação de Competências)
Áurea Alexandra Canas Coelho	18,8	Método de seleção seguinte: E.A.C. (Entrevista de Avaliação de Competências)
Carla Sofia Coxixo Cortes Costa	15,6	Método de seleção seguinte: E.A.C. (Entrevista de Avaliação de Competências)
Carla Susana Vaz Monteiro	14,4	Método de seleção seguinte: E.A.C. (Entrevista de Avaliação de Competências)
Joana Patrícia Gomes Fernandes	15,6	Método de seleção seguinte: E.A.C. (Entrevista de Avaliação de Competências)
Joana Moita Prazeres	17,6	Método de seleção seguinte: E.A.C. (Entrevista de Avaliação de Competências)
Margarida da Silva Calado	18,8	Método de seleção seguinte: E.A.C. (Entrevista de Avaliação de Competências)
Nuno Miguel Bento Ladeira	18,8	Método de seleção seguinte: E.A.C. (Entrevista de Avaliação de Competências)
Patrícia Alexandra Pinto Pereira Formosinho	14,6	Método de seleção seguinte: E.A.C. (Entrevista de Avaliação de Competências)
Paula Cristina Martins Monteiro	16,6	Método de seleção seguinte: E.A.C. (Entrevista de Avaliação de Competências)
Rita Isabel da Silva Martins Simões	16,8	Método de seleção seguinte: E.A.C. (Entrevista de Avaliação de Competências)

Sofia Isabel Catraio Costa	11,6	Método de seleção seguinte: E.A.C. (Entrevista de Avaliação de Competências)
Sónia Patrícia da Silva Gomes	19,6	Método de seleção seguinte: E.A.C. (Entrevista de Avaliação de Competências)

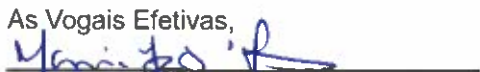
Setúbal, 08 de julho de 2026

A Presidente do Júri,



(Ana Paula de Almeida Coelho Gonçalves Antunes)

As Vogais Efetivas,



(Maria João Mendes Pissarra Ribeiro Correia)



(Júlia Maria Gonçalves Branco de Araújo Bras)